

Приложение № 2
к Положению
об оценке коррупционных рисков,
утвержденному приказом
и.о. заведующего МКДОУ № 117
от 22.03.2024 № 20-од

**ПЛАН
мероприятий по минимизации коррупционных рисков**

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
1	Информационная открытость Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 117" города Кирова (далее – Учреждение)	Организация деятельности Учреждения	Принятие управленческих решений	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Минимизация коррупционных рисков
2	Внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	Оказание государственных (муниципальных) услуг	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Минимизация коррупционных рисков
3	Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в	Трудовые отношения	Оплата труда работников	Постоянно	Председатель постоянно действующей комиссии по установлению	Минимизация коррупционных рисков

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
	Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений				выплат стимулирующего характера работникам	
4	Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, главный бухгалтер	Минимизация коррупционных рисков
5	Включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	Постоянно	Старший воспитатель – ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	Минимизация коррупционных рисков
6	Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных	1. Организация деятельности Учреждения. 2. Трудовые отношения. 3. Распоряжение бюджетными средствами и государственным	Возникновение личной заинтересованности работников Учреждения, которая может	Постоянно	Старший воспитатель – ответственный за профилактику коррупционных и иных	Минимизация коррупционных рисков; повышение уровня правовой

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
	правонарушений	(муниципальным) имуществом	привести к конфликту интересов		правонарушений в Учреждении	грамотности работников Учреждения
7	Мероприятия по минимизации коррупционных рисков содержатся в плане (реестре) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд				
8	Другие меры по минимизации коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения					

Исполнитель: старший воспитатель

О.Н. Родыгина